

Politik for Bæredygtighed

Politik for Bæredygtighed

Formål

Denne politik har til formål at sætte rammer og retning for Fynske Banks arbejde med bæredygtighed og samfundsansvar.

Arbejdet med bæredygtighed og samfundsansvar involverer hele organisationen på alle niveauer, og vedrører både produkter, processer, kompetencer, rapportering og tiltag rettet mod vores omgivne samfund. Politik for bæredygtighed udmøntes dermed gennem øvrige politikker i banken, herunder særligt:

- Måltal og politik for det underrepræsenterede køn
- Politik for mangfoldighed i bestyrelsen
- Lønpolitik
- IT-sikkerhedspolitik
- Politik for dataetik
- Politik for behandling af personoplysninger
- Politik for imødegåelse af hvidvask og terrorfinansiering
- Politik for integration af ansvarlige investeringer i Fynske Bank
- Politik for sund virksomhedskultur i Fynske Bank
- Whistleblowerpolitik

Politikken vedrører hele organisationen og forpligter alle ansatte.

Politikken omfatter både bæredygtighed i bred forstand (ESG) og CSR jf. Bekendtgørelsen om finansielle rapporter for kreditinstitutter og fondsmæglerselskaber m.fl. §151 vedrørende virksomhedernes samfundsansvar.

Forretningsmodel

Bankens grundlæggende værdier - troværdighed, nærvær, købmandskab og fremsyn er centrale i forhold til at integrere og forankre arbejdet med bæredygtighed i forretningen. Vi vil være troværdige både over for vores kunder, leverandører, medarbejder og det omgivende samfund i den forstand, at det vi siger, også er det vi gør. Vi vil være nærværende og via kendskab til vores kunder og markedsområde, inddrage bæredygtighedsaspekter i rådgivning således vi sammen med kunderne kan være fremsynet og forholde os til både risici og muligheder. Derved sikrer vi godt købmandskab, som er gensidig fordelagtigt for både banken og vores kunder.

Fem strategiske fokusområder

I Fynske bank arbejder vi strategisk med bæredygtighed inden for fem konkrete fokusområder.

Vi vil være et ansvarligt og værdiskabende pengeinstitut. Med nærvær og godt købmandskab ønsker vi at være en aktiv medspiller i den bæredygtige omstilling af den finansielle sektor. Vi ønsker at bidrage til bæredygtig finansiell udvikling til gavn for kunder, medarbejdere og det omgivne samfund.

1. Ansvar for eget klimaaftryk

Bankens direkte klima-aftryk i form af CO₂-udledning fra bankens biler (scope 1) samt elektricitet og opvarmning af bygninger (scope 2) er begrænsede, mens aftrykket fra vores kunder via udlån og investeringer (scope 3) er mere omfattende.

Omend den direkte udledning er begrænset, ønsker vi at reducere egen udledning når det er muligt, både i form af adfærdssændringer samt direkte investeringer i energibesparelser, hvor det er forretningsmæssigt forsvarligt.

Med ønsket om at gøre en større forskel end den der kan opnås ved reduktion af scope 1 og scope 2 udledning samt fokus på at sikre klima og biodiversitet, *kan* banken investere i klimaforbedrende tiltag.

2. Ansvarlige produkter og services

Som del af den finansielle sektor er det vores ambition at spille en aktiv rolle i den bæredygtige omstilling af samfundet. Som en aktiv medspiller vil vi tilbyde kompetent sparring, og en vifte af investeringsprodukter med differentieret bæredygtighedsgrad og udlånsprodukter der understøtter den bæredygtige udvikling.

3. Ansvarlig forretningsdrift (Økonomi, organisation og samarbejdspartnere)

Vi vil integrere ESG i vores forretningsmodel og ruste os til fremtidens marked og forventninger – både på strategisk og operationelt plan. Vi vil håndtere og adressere egne risici og reducere negative indvirkninger.

Vi vil anvende vores interne og eksterne ESG-kommunikation strategisk, således det interne fokus højnes, samtidig med at den eksterne kommunikation skal sikre, at vi over for omverden tydeliggør bankens fokus og indsatser.

Vi vil modne parametrene; lederskab, strategi, systemer, data, kommunikation, kompetencer og kulturen, som er de bagvedliggende faktorer der driver ESG-indsatsen.

4. Ansvarlig arbejdsplads

Vi vil tage aktivt ledelsesmæssigt ansvar for at skabe et være- og bæredygtigt arbejdsliv og fællesskab for vores medarbejdere.

Vi vil være en nærværende arbejdsplads med høj trivsel. Derfor tager vi initiativer, der skal understøtte medarbejderens sundhed og kompetenceudvikling. Det skal være med til at styrke engagementet og ruste medarbejderne til fremtidens krav og forventninger.

5. Ansvarlige relationer

Vi er bevidste om vores rolle og vil skabe afkast med omtanke for både mennesker og det samfund vi er en del af. I samspil med kunderne og deres præferencer, har vi en ambition om at nedbringe deres CO₂-udledning gennem produkter og services, og som en del af et lokalt fællesskab bidrager vi til projekter og nye forretningsmodeller, der understøtter og udvikler de områder hvor banken har sit virke.

Ekstern rapportering

Banken rapporterer årligt om arbejdet med bæredygtighed og samfundsansvar i henhold til CSR jf. Bekendtgørelsen om finansielle rapporter for kreditinstitutter og fondsmæglerselskaber m.fl. §151. Der rapporteres ligeledes på CO2-aftryk for udlån og investering, jf. Finans Danmarks anbefalinger herom. Den samlede rapportering godkendes af bestyrelsen og vil være tilgængelig på bankens hjemmeside.

Organisering, ansvar og opfølgning

Bestyrelsen er ansvarlig for denne politik og fastsætter heri bankens strategiske fokusområder inden for bæredygtighed.

Det daglige arbejde og ansvar for bæredygtighed er forankret i de enkelte forretningsområder, mens koordinering, styring og udvælgelse af konkrete indsatsområder, samt løbende vurdering af risici og muligheder varetages af ESG-styregruppen, der mødes regelmæssigt. ESG-styregruppen består af repræsentanter fra Direktion, Økonomi, Kredit, Finans og Formue, Forretningsudvikling samt HR og Marketing.

Direktionen orienterer bestyrelsen om processer og tiltag minimum én gang årligt, ligesom bestyrelsen mindst én gang årligt forholder sig til om politikken skal ajourføres.

Vedtaget på bestyrelsesmødet den 19. maj 2025