

## Ændringsforslag til bankens lønpolitik

### Punkt 1.2 Lønpolitikens anvendelsesområder

Mindre redaktionel ændring, således det tydeliggøres, at lønpolitikken beskriver rammerne for aflønning af bestyrelse, direktion, og ansatte i øvrigt.

### Punkt 1.3 Formål

Den nuværende ordlyd af første afsnit i punkt 1.3 er p.t. således:

” Lønpolitikken har generelt til formål at fastsætte retningslinjer for tildelingen af løn, der er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv risikostyring, som ikke tilskynder til overdreven risikotagning.”

Afsnittet ønskes ændret til følgende med henblik på at præcisere, at lønpolitikken skal være i overensstemmelse med og fremme en sund og effektiv risikostyring, herunder ved at tage hensyn til bankens risikovillighed på ESG-området:

”Lønpolitikken fastlægger de overordnede aflønningsprincipper i Fynske Bank, og er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv risikostyring, som ikke tilskynder til overdreven risikotagning, herunder også i forhold til bankens ESG-risici.

### Punkt 1.4 Generelle principper

I forlængelse af ovennævnte pointeres i de generelle principper, at efterlevelse af bankens målsætninger i forhold til ESG ikke afspejles i aflønningen. Der ønske tilføjet følgende:

” Idet banken anvender fast aflønning, er aflønning hverken helt eller delvist afhængig af efterlevelse af bankens bæredygtighedsmål – hverken i forhold til bankens ESG-indvirkninger eller -risici.”