

Ifølge lov om finansiel virksomhed og delegeret forordning 2017/565 (MIFID II), skal Fynske Bank opstille, gennemføre og til stadighed have en effektiv skriftlig politik vedrørende interessekonflikter der er passende og afstemt i forhold til vores størrelse, organisation, arten af omfanget og kompleksiteten af vores produktudbud

Formål

Formålet med denne politik er, at:

- identificerer hvilke forhold, der, for så vidt angår den specifikke investeringservice og de specifikke investeringsaktiviteter og accessoriske tjenesteydelser der udføres af Fynske Bank udgør eller kan føre til en interessekonflikt, som medfører en væsentlig risiko for, at en eller flere kunders interesser skades, samt at
- angive hvilke procedurer der skal følges og hvilke foranstaltninger der skal træffes for at forhindre eller håndtere sådanne konflikter.

Forhold der udgør eller kan føre til en interessekonflikt

En interessekonflikt opstår, hvis der foreligger en særlig interesse mellem forskellige aktiviteter i Fynske Bank, medarbejderne eller personer knyttet til Fynske Bank, som medfører en væsentlig risiko for, at en eller flere kunders interesser skades.

Fynske Bank er særlig opmærksom på interessekonflikter ved aktiviteter såsom:

- Investeringsanalyse og -rådgivning
- Egenhandel
- Porteføljepleje
- Udbud af værdipapirer

Håndtering af identificerede interessekonflikter

Fynske Bank har til håndtering af identificerede interessekonflikter udarbejdet retningslinjer og forretningsgange for, hvordan:

- Fortrolig viden kun bliver tilgængelig for de personer, som har et legitimt behov herfor.
- Medarbejdere, der yder investeringsrådgivning til bankens kunder må erhverve, udstede eller handle med finansielle instrumenter.
- Medarbejdere, der foretager handel med værdipapirer til bankens egenbeholdning, kan inddrages i handel med kundernes værdipapirer.
- Medarbejdere, der har personlige interesser i investeringsanalyser, ikke udøver investeringsrådgivning vedrørende værdipapirer, som er omfattet af analysen.

Fynske Bank har fjernet enhver direkte forbindelse mellem aflønning og rådgivning af bankens produktudbud. Fynske Bank benytter ikke bonusordninger jf. bankens aflønningspolitik

Fynske Bank har desuden fokus på at uddanne bankens medarbejdere, både eksternt og intern uddannelse, til at kunne håndtere evt. interessekonflikter.

Fynske Bank har ligeledes produktgodkendelsesprocedurer (Product Governance) i forbindelse med udarbejdelse, markedsføring og distribution af nye produkter og tjenesteydelser til bankens kunder. Produktgodkendelsen hjælper med at sikre, at bankens og tredjemandens produkter kun afsættes til den relevante målgruppe, og at produkterne opfylder målgruppens behov i forhold til risikoprofil og investeringsformål m.m.

Oplys kunden ved interessekonflikter

Hvis ovennævnte foranstaltninger som Fynske Bank har indført for at hindre interessekonflikter, ikke er tilstrækkelige til med rimelig sikkerhed at kunne sikre forebyggelse af risikoen for, at kundens interesser skades, vil Fynske Bank oplyse kunden om interessekonfliktens generelle karakter, og de foranstaltninger, der er truffet for at mindske disse

risici, inden Fynske Bank påtager sig opgaver for kundens regning. Uanset om Fynske Bank oplyser kunden om interessekonflikter, vil vi effektivt opretholde og anvende de organisatoriske og administrative ordninger, der er opstillet til at forhindre interessekonflikter.

Kontrol

Fynske Bank fører fortegnelser over de aktiviteter der er udført af eller på vegne af banken, hvor der er opstået interessekonflikter, der indebærer risiko for at skade en eller flere kunders interesser. Bestyrelsen og direktionen i Fynske Bank vil såfremt der konstateres en interessekonflikt blive orienteret herom på førstkomende bestyrelsesmøde herefter og årligt modtage rapportering herom.

Fynske Banks Compliancefunktion vurderer og kontrollerer løbende om banken efterlever gældende regulering.

Revurdering og vedtagelse

Denne politik vurderes løbende, dog minimum 1 gang årligt.

Således vedtaget på bestyrelsesmødet den 23. april 2025